

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор Івано-Франківського
фахового музичного коледжу імені Дениса Січинського
Петро ГУНДЕР
«20» серпня 2026 р.



ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню), насильству
та жорстокому поводженню з учасниками колективу
Івано-Франківського фахового музичного коледжу
імені Дениса Січинського
на 2026–2027 навчальний рік

м. Івано-Франківськ
2026

1. Правові підстави плану

- Конституція України.
- Закон України «Про освіту».
- Закон України «Про охорону дитинства» — у частині захисту дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження.
- Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству».
- Закон України від 06.06.2024 № 3792-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поводження з дітьми».
- Постанова Кабінету Міністрів України від 04.06.2025 № 658 «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми».
- Постанова Кабінету Міністрів України від 19.11.2025 № 1513 «Про затвердження Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми».
- Наказ МОН України від 28.12.2019 № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти» — з урахуванням змін.
- Наказ МОН України від 18.06.2026 № 961 «Про внесення змін до Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) та Порядку застосування заходів виховного впливу». Наказ зареєстрований у Міністерстві юстиції України 24.07.2026 та набрав чинності 11.08.2026.
- Інші чинні нормативно-правові акти України у сфері захисту прав людини, дитини, безпечного освітнього середовища, психологічної служби, захисту персональних даних та реагування на насильство.

2. Основні нормативні зміни, які враховано

Нова вимога / підхід	Що це означає для коледжу
Єдиний механізм реагування	У закладі має функціонувати єдина комісія з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження з дітьми, яка розглядає також повідомлення про можливий булінг.
Розширення предмета реагування	Механізм охоплює не тільки булінг, а й інші прояви насильства та жорстокого поводження з дітьми.
Визначення факту булінгу	Комісія не встановлює факт вчинення булінгу. Факт булінгу встановлюється виключно рішенням суду, яке набрало законної сили. Комісія оцінює обставини, потреби та організовує заходи захисту і підтримки.
Реєстрація повідомлення	Кожне повідомлення про можливий випадок насильства реєструється у день надходження; повідомлення, отримане у неробочий час, реєструється у перший робочий день.

Строк розгляду	Керівник розглядає повідомлення протягом однієї доби з дня його реєстрації.
Невідкладне реагування	У разі ознак насильства вживаються невідкладні заходи для припинення насильства; у визначених Порядком випадках інформація передається до Національної поліції та служби у справах дітей, а також іншим визначеним суб'єктам.
Строк скликання комісії	Керівник організовує роботу комісії та скликає її не пізніше трьох робочих днів з дня отримання повідомлення — відповідно до чинного Порядку.
Найкращі інтереси дитини	Усі рішення щодо неповнолітніх приймаються з дотриманням принципу найкращих інтересів дитини, конфіденційності, недопущення повторної травматизації та права дитини бути вислуханою.
Моніторинг результату	Виконання рішень комісії підлягає моніторингу; якщо заходи не дали належного результату, вони переглядаються та коригуються.
Профілактична система	Заклад має забезпечити систему запобігання насильству, інформування, доступні канали звернення, навчання працівників, просвітницьку роботу та внутрішні документи.

3. Мета плану

Створення в коледжі безпечного, психологічно комфортного, безбар'єрного та недискримінаційного освітнього середовища, вільного від булінгу, насильства, жорстокого поводження, приниження, переслідування, залякування та інших форм небажаної поведінки, а також забезпечення своєчасного, законного, конфіденційного та компетентного реагування на повідомлення про такі випадки.

4. Завдання

- запобігати булінгу, кібербулінгу, психологічному, фізичному, економічному та сексуальному насильству;
- забезпечити зрозумілий та доступний механізм повідомлення про можливі випадки насильства;
- інформувати студентів, працівників та інших учасників колективу про ознаки насильства, права, обов'язки та алгоритм реагування;
- формувати культуру взаємоповаги, толерантності, недискримінації та ненасильницької комунікації;
- підвищувати компетентність педагогічних працівників і кураторів щодо раннього виявлення ризиків;
- забезпечувати психологічну підтримку постраждалих, свідків та інших сторін випадку;
- не допускати повторної травматизації, стигматизації та розголошення персональних даних;

- проводити регулярний моніторинг освітнього середовища та оцінювання ефективності профілактичних заходів;
- розвивати партнерство із психологічною службою, органами студентського самоврядування, службою у справах дітей, Національною поліцією та іншими суб'єктами у межах їх повноважень.

5. Організаційні заходи, які необхідно забезпечити до початку навчального року

Термін	Захід	Відповідальні
Серпень–вересень 2026	Переглянути та привести у відповідність до наказу МОН № 961 внутрішні документи коледжу з питань булінгу та насильства.	Завідувач відділення, юрисконсульт
Серпень–вересень 2026	Розробити/оновити та затвердити Положення коледжу про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми з урахуванням постанов № 658, № 1513 та наказу МОН № 961.	робоча група
Серпень–вересень 2026	Визначити відповідальну особу за реєстрацію повідомлень про можливі випадки насильства та організацію первинного реагування.	Директор
Серпень–вересень 2026	Визначити та оприлюднити доступні канали повідомлення: особисте звернення, письмове звернення, електронний канал/скринька, за можливості анонімне повідомлення.	Завідувач відділення
Серпень–вересень 2026	Оновити інформаційні стенди та вебресурс коледжу: алгоритм звернення, контакти відповідальних осіб, служб допомоги, правила безпечної поведінки.	Завідувач відділення, студентська рада
Вересень 2026	Оновити склад комісії з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження з дітьми та забезпечити її роботу відповідно до чинного Порядку.	Директор
Вересень 2026	Провести ознайомлення працівників з Положенням, алгоритмом реагування, правилами конфіденційності та вимогами до повідомлення про	Керівники академічних груп

	виявлені ознаки насильства.	
Вересень 2026	Провести для студентів вступний інформаційний модуль «Безпечний коледж: мої права та куди звертатися по допомогу».	Завідувач відділення, студентська рада

6. Календарний план заходів на 2026–2027 навчальний рік

Термін	Захід	Відповідальні	Напрямок
Вересень 2026	Адаптаційні заняття для першокурсників «Безпечний коледж: правила взаємоповаги».	Керівники академічних груп	Профілактика
Вересень 2026	Анонімне базове опитування щодо психологічного клімату, булінгу, кібербулінгу, дискримінації та відчуття безпеки.	Завідувач відділення	Моніторинг
Вересень 2026	Навчання працівників: «Як розпізнати ознаки насильства та як правильно повідомити про випадок».	Керівники академічних груп	Підвищення компетентності
Жовтень 2026	Тиждень ненасильницької комунікації: тренінги з конфліктів, меж, поваги та відповідальної комунікації.	Керівники академічних груп	Профілактика
Жовтень 2026	Заняття «Булінг чи конфлікт: як відрізнити та що робити».	Психолог, куратори	Правопросвіта
Листопад 2026	Міжнародний день толерантності: акція «Різні, але рівні» та дискусія про дискримінацію.	Студентська рада, завідувач відділення	Толерантність
Листопад 2026	Інформаційна кампанія проти кібербулінгу та онлайн-переслідування.	Запрошений гість з ювенальної превенції	Цифрова безпека
25 листопада – 10 грудня 2026	Кампанія «16 днів проти насильства»: тематичні години, інформаційні матеріали, тренінги, консультації.	студентська рада	Протидія насильству
Грудень 2026	День прав людини: «Мої права у коледжі. Як захистити себе без насильства».	Керівники академічних груп	Правове виховання
Грудень 2026	Навчання студентського самоврядування: як	Керівники академічних груп	Активне свідчення

	діяти свідку булінгу та куди повідомляти.		
Січень 2027	Повторне інформування про канали звернення та алгоритм дій у разі булінгу/наси́льства.	Керівники академічних груп	Інформування
Лютий 2027	Тиждень ментального здоров'я: стрес, емоційна саморегуляція, звернення по допомогу.	Психологічна служба Terra des Hommes	Психологічна профілактика
Лютий 2027	Заняття «Кібербулінг: цифровий слід, приватність, скриншоти та безпечне звернення».	Викладач інформатики	Кібербезпека
Березень 2027	Місячник протидії булінгу: тренінги, тематичні години, консультації, анонімний канал звернення, інформаційна кампанія.	Керівники академічних груп	Комплексна профілактика
Березень 2027	Анонімне повторне опитування студентів щодо безпеки та психологічного клімату.	Завідувач відділення	Моніторинг
Квітень 2027	Безбар'єрне середовище без дискримінації: заняття про повагу до людей з інвалідністю та різних життєвих обставин.	Керівники академічних груп	Безбар'єрність
Квітень 2027	Практичне заняття для кураторів: «Алгоритм реагування на повідомлення про насильство: перші дії».	Адміністрація, юрисконсульт, завідувач відділення	Професійна компетентність
Травень 2027	Тиждень безпечного освітнього середовища: квест/інтерактив «Знаю. Вмію. Можу захистити».	Студентська рада,	Закріплення навичок
Травень 2027	Моніторинг виконання рішень комісії у випадках, що перебували на супроводі; оцінка результативності заходів.	Керівники академічних груп	Контроль
Червень 2027	Підсумковий аналіз роботи: статистика	Керівники академічних груп	Аналіз

	звернень без розголошення персональних даних, результати опитувань, проблемні зони та пропозиції.		
Червень 2027	Підготовка пропозицій до плану роботи на 2027–2028 н.р. та за потреби коригування Положення.	Робоча група	Планування
Протягом року	Щомісячні години спілкування щодо взаємоповаги, конфліктів, булінгу, кібербулінгу, прав людини та безпечної поведінки.	Керівники академічних груп	Профілактика
Протягом року	Індивідуальні та групові консультації психолога; раннє виявлення ризиків; супровід постраждалих і свідків.	Психологічна служба	Підтримка
Протягом року	Розгляд і реєстрація повідомлень про можливі випадки насильства відповідно до чинного Порядку.	відповідальна особа	Реагування
Протягом року	Забезпечення конфіденційності, захисту персональних даних та недопущення стигматизації учасників випадку.	Усі працівники	Захист прав

7. Алгоритм дій працівника у разі виявлення ознак насильства

- Негайно припинити насильство або вжити заходів для його припинення, не наражаючи на небезпеку себе чи інших.
- За потреби надати домедичну допомогу та викликати екстрену медичну допомогу.
- Негайно повідомити керівника закладу та діяти відповідно до затвердженого Положення.
- У випадках, передбачених законодавством, невідкладно звернутися до Національної поліції та повідомити інших компетентних суб'єктів.
- Не проводити самостійного «розслідування», допитування чи очної ставки учасників випадку.
- Не поширювати інформацію про випадок серед сторонніх осіб та в соціальних мережах.
- Забезпечити збереження доказів лише в межах повноважень та вимог законодавства.

8. Передати інформацію відповідальній особі/керівнику для реєстрації повідомлення та подальшого реагування.

8. Окремий алгоритм для керівника

1. забезпечити реєстрацію повідомлення у день його надходження (або в перший робочий день, якщо воно надійшло у неробочий час);
2. розглянути повідомлення протягом однієї доби;
3. у разі виявлення ознак насильства забезпечити невідкладні заходи для його припинення та виконати передбачені Порядком повідомлення компетентних органів;
4. забезпечити скликання та роботу єдиної комісії з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження з дітьми у встановлений строк;
5. забезпечити участь психолога та дотримання права дитини бути вислуханою, якщо йдеться про неповнолітню особу;
6. забезпечити заходи підтримки, захисту та безпеки;
7. організувати моніторинг виконання рішень комісії та за потреби коригувати заходи;
8. забезпечити конфіденційність та захист персональних даних.

9. Робота з різними учасниками колективу

Цільова група	Основні заходи	Результат
Студенти	інформування, тренінги, анонімні опитування, консультації, залучення до студентського самоврядування	знання прав і каналів звернення; навички безпечної поведінки
Першокурсники	адаптаційний модуль, правила взаємоповаги, знайомство з психологічною службою	швидка адаптація та зниження ризиків конфліктів
Куратори	навчання ранньому виявленню, алгоритмам повідомлення, веденню комунікації без стигматизації	єдиний стандарт реагування
Педагогічні працівники	щорічне навчання, кейси, правові консультації	підвищення компетентності
Студентське самоврядування	навчання «безпечного свідка», просвітницькі кампанії	активна профілактична позиція
Батьки/законні представники неповнолітніх	інформування про права, канали звернення та порядок реагування	партнерська взаємодія

10. Документація та контроль

- Положення коледжу про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми.
- Наказ про визначення відповідальної особи за реєстрацію повідомлень.
- Наказ про затвердження складу комісії з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження з дітьми.

- Журнал/електронна форма реєстрації повідомлень про можливі випадки насильства — у формі та порядку, визначених чинними нормативними актами та внутрішнім Положенням.
- Протоколи засідань комісії та документи щодо виконання її рішень.
- Матеріали профілактичних заходів, навчання працівників та інформування студентів.
- Результати анонімних опитувань та моніторингу — із дотриманням конфіденційності.
- Щорічний аналіз ефективності плану та пропозиції щодо його вдосконалення.

11. Очікувані результати

- наявність у коледжі чіткої та зрозумілої системи профілактики і реагування;
- усі працівники знають, як діяти у разі виявлення ознак насильства;
- студенти знають свої права та доступні канали звернення;
- зменшення толерантності до приниження, переслідування, дискримінації та кібербулінгу;
- своєчасне виявлення ризиків та реагування на повідомлення;
- підвищення рівня психологічної безпеки та довіри до працівників коледжу;
- недопущення повторної травматизації та стигматизації постраждалих;
- налагоджена взаємодія з компетентними службами у випадках, що потребують зовнішнього реагування;
- регулярне коригування профілактичної роботи на основі моніторингу.

12. Примітка щодо застосування плану у фаховій передвищій освіті

План розрахований на коледж як заклад фахової передвищої освіти. Профілактичні заходи охоплюють усіх студентів та працівників колективу. Спеціальні механізми захисту дитини, визначені законодавством про охорону дитинства та Порядком реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми, застосовуються у випадках, коли йдеться про особу, яка має статус дитини, а також в інших випадках відповідно до чинного законодавства.

Цей план не замінює внутрішнє Положення коледжу про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми і має застосовуватися разом із ним, локальними актами коледжу та чинними нормативно-правовими актами України.

Завідувач відділення



Оксана ТОМИНА