

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Івано-Франківського
фахового музичного коледжу імені Дениса Січинського

Петро ГУНДЕР

«18» серпня 2026 р.



ПЛАН ЗАХОДІВ З РЕАЛІЗАЦІЇ ПРИНЦИПІВ БЕЗБАР'ЄРНОСТІ на 2026/2027 НАВЧАЛЬНИЙ РІК У ІФФМКДС

Підстава: Національна стратегія із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року; План заходів з її реалізації на 2026–2027 роки та актуальні урядові напрацювання; ініціатива першої леді України Олени Зеленської «Без бар'єрів»; державний стандарт «Термінологія безбар'єрності» (2026).

Мета: створення в коледжі доступного, безпечного, комфортного та недискримінаційного освітнього середовища, у якому кожен студент і працівник має рівні можливості для навчання, творчості, комунікації та участі у житті коледжу.

Принципи: рівність можливостей, недискримінація, універсальний дизайн, розумне пристосування, доступність інформації, повага до гідності людини, залучення студентів до прийняття рішень.

Термін	Зміст заходу	Відповідальні	Очікуваний результат
Серпень 2026	Провести аудит безбар'єрності будівлі та освітнього середовища: вхід, маршрути руху, сходи, санітарні приміщення, аудиторії, укриття, навігація, місця проведення концертів і заходів.	Відповідальні працівники	Виявлено та систематизовано бар'єри, визначено пріоритети

Серпень 2026	Скласти перелік виявлених бар'єрів та визначити першочергові заходи, які коледж може виконати власними силами або шляхом залучення фінансування.	Адміністрація	Сформовано реалістичний перелік першочергових дій
Серпень 2026	Перевірити доступність укриття: маршрут до нього, можливість супроводу осіб, які потребують допомоги, зрозумілість позначень та інформації.	Відповідальний за цивільний захист	Підвищено безпеку та доступність укриття
Вересень 2026	Провести для педагогічних працівників короткий інформаційний інструктаж «Безбар'єрність в освітньому середовищі: практичні дії викладача».	Адміністрація, запрошений фахівець	Підвищено компетентність працівників
Вересень 2026	Провести зі студентами першого курсу адаптаційний захід «Коледж без бар'єрів»: права, можливості, правила безпечної та коректної взаємодії.	Керівники академічних груп, завідувач відділення	Першокурсники знають свої права та можливості
Вересень 2026	Актуалізувати соціальні паспорти академічних груп та визначити потреби студентів у додатковій організаційній, освітній або комунікаційній підтримці.	Керівники академічних груп	Актуалізовано потреби студентів
Вересень 2026	Перевірити доступність інформації на стендах, у навчальних матеріалах та електронних ресурсах: читабельність, зрозумілість, достатність інформації.	Відповідальні за інформаційні ресурси	Покращено доступність інформації
Жовтень 2026	Провести тематичну годину «Мова без бар'єрів»: коректна термінологія, повага до гідності, недопустимість стигматизації.	Керівники академічних груп	Сформовано культуру безбар'єрної комунікації

Жовтень 2026	До Всесвітнього дня психічного здоров'я провести зустріч/лекцію про психологічну стійкість, взаємопідтримку та звернення по професійну допомогу із залученням запрошеного фахівця.	Адміністрація, запрошений фахівець	Студенти отримали доступ до професійної підтримки
Жовтень 2026	Перед проведенням великих концертів і мистецьких заходів перевіряти доступність входу, місць для глядачів, санітарних приміщень, навігації та інформації.	Організатори заходів	Заходи стали доступнішими
Листопад 2026	Провести моніторинг доступності навчання для студентів із різними освітніми потребами: формат матеріалів, темп роботи, можливість отримання додаткового пояснення.	Завідувач відділення, викладачі	Виявлено освітні бар'єри та способи їх подолання
Листопад 2026	Провести захід «Мистецтво без бар'єрів» із залученням студентів до спільної творчої діяльності та обговоренням ролі мистецтва у подоланні соціальних бар'єрів.	Циклові комісії	Створено досвід спільної творчої діяльності
3 грудня 2026	Провести до Міжнародного дня людей з інвалідністю загальноколеджний захід «Рівні можливості — спільний простір»: лекція/дискусія, творчий компонент, інформаційна кампанія.	Адміністрація, керівники груп, студентське самоврядування	Підвищено обізнаність і залученість студентів
10 грудня 2026	До Дня прав людини провести інформаційний захід про право на освіту, повагу до гідності, недискримінацію та рівний доступ до можливостей.	Керівники академічних груп	Підвищено правову обізнаність
Грудень 2026	Перевірити, чи всі оголошення та матеріали про зимові заходи містять зрозумілу інформацію про	Організатори заходів	Забезпечено зрозумілу організацію заходів

	час, місце, умови участі та правила безпеки.		
Січень 2027	Провести внутрішній аналіз виконання заходів за I семестр; визначити невиконані позиції та конкретні кроки на II семестр.	Адміністрація, завідувач відділення	Визначено завдання на II семестр
Січень 2027	Оновити перелік студентів, які потребують організаційної підтримки, без розголошення персональних даних та з дотриманням конфіденційності.	Керівники академічних груп	Оновлено робочу інформацію
Лютий 2027	Провести студентський захід «Бар'єри, яких ми не бачимо»: обговорення інформаційних, психологічних, соціальних та освітніх бар'єрів.	Студентське самоврядування, керівники груп	Підвищено студентську ініціативу
Лютий 2027	Організувати за потреби індивідуальні зустрічі студентів із запрошеним психологом/фахівцем для отримання професійної консультації.	Адміністрація, запрошений фахівець	За потреби забезпечено професійну консультацію
Березень 2027	Перевірити доступність цифрових навчальних матеріалів: структура документів, читабельність, зрозумілі назви файлів, можливість користування електронними ресурсами.	Викладачі, відповідальні за цифрові ресурси	Покращено цифрову доступність
Березень 2027	Провести інформаційну годину «Безбар'єрність у професії митця»: рівний доступ до творчого розвитку, конкурсів, концертів і професійних можливостей.	Циклові комісії	Підвищено професійну мотивацію
2 квітня 2027	До Всесвітнього дня поширення інформації про аутизм провести інформаційно-просвітницький захід про різноманітність сприйняття та комунікації.	Керівники академічних груп, запрошений фахівець	Підвищено обізнаність про різноманітність

7 квітня 2027	До Всесвітнього дня здоров'я провести захід про фізичне та психічне благополуччя, культуру звернення по допомогу та підтримку одне одного.	Керівники груп, запрошений фахівець	Підвищено культуру турботи про здоров'я
Квітень 2027	Під час підготовки концертів, конкурсів, фестивалів та інших заходів здійснювати попередню перевірку їх доступності для учасників і відвідувачів.	Організатори, адміністрація	Підвищено доступність мистецьких заходів
Травень 2027	Долучитися до Національного тижня безбар'єрності та провести комплекс заходів у коледжі: інформаційна кампанія, тематичні години, творчий захід, моніторинг доступності.	Адміністрація, керівники груп, студентське самоврядування	Проведено комплексну кампанію безбар'єрності
Травень 2027	Провести анонімне опитування студентів «Чи є наш коледж безбар'єрним?» з питаннями про фізичну, освітню, інформаційну, цифрову та психологічну доступність.	Адміністрація, завідувач відділення	Отримано зворотний зв'язок студентів
Травень 2027	Проаналізувати результати опитування та сформувані перелік пропозицій студентів щодо усунення бар'єрів.	Адміністрація	Сформовано перелік пропозицій
Червень 2027	Провести повторний огляд доступності основних маршрутів, навчальних приміщень, укриття та місць проведення масових заходів.	Адміністрація	Оцінено зміни доступності
Червень 2027	Підготувати підсумкову інформацію про виконання плану, виявлені проблеми та потреби у фінансуванні/матеріальному забезпеченні.	Відповідальні працівники	Підготовлено підсумки та потреби
Червень 2027	Визначити пропозиції до плану роботи з безбар'єрності на 2027/2028 навчальний рік.	Адміністрація	Сформовано пропозиції на наступний рік

Протягом року	Забезпечувати недопущення дискримінації, булінгу, приниження, стигматизації та соціального виключення студентів.	Усі педагогічні працівники	Безпечне та недискримінаційне середовище
Протягом року	Застосовувати коректну безбар'єрну термінологію в офіційних документах, оголошеннях, виховній роботі та комунікації зі студентами.	Усі працівники	Єдина коректна комунікація
Протягом року	За потреби забезпечувати розумне пристосування організації освітнього процесу в межах можливостей коледжу та індивідуальних потреб студента.	Адміністрація, завідувач відділення, викладачі	Індивідуальні потреби враховуються
Протягом року	Забезпечувати рівну можливість участі студентів у концертах, конкурсах, фестивалях, виставках, волонтерських і громадських заходах.	Адміністрація, циклові комісії	Рівна участь у житті коледжу
Протягом року	У разі потреби залучати до роботи запрошених психологів, реабілітологів, фахівців з інклюзії та інших спеціалістів.	Адміністрація	Доступ до фахової підтримки
Протягом року	Ураховувати принципи універсального дизайну та доступності під час придбання обладнання, ремонту приміщень, створення інформаційних матеріалів та організації заходів.	Адміністрація	Доступність враховується в управлінських рішеннях
Протягом року	Надавати студентам інформацію про доступні механізми звернення по допомогу та повідомлення про випадки дискримінації, булінгу чи інших порушень.	Керівники академічних груп, адміністрація	Студенти знають механізми звернення

Примітка. План реалізується з урахуванням фактичних можливостей коледжу, потреб учасників освітнього процесу та актуальних нормативно-правових вимог. У разі виникнення потреби в спеціалізованій психологічній або іншій фаховій допомозі залучаються запрошені фахівці.

Нормативна орієнтація: Національна стратегія із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14.04.2021 № 366-р, актуальні плани її реалізації, а також державний стандарт «Термінологія безбар'єрності» 2026 року.

Завідувач відділення



Оксана ТОМИНА